

60 jaar



Van Doorn

MVO Onderbouwing van het jaarverslag 2023

vandoornbuitenruimte.nl

datum: xx-xx-2024



vormt de buitenruimte van morgen



Van Doorn

INHOUD

1.	Voortgang op de doelstellingen	4
1.1	Voortgangstabel	5
1.2	Toelichting op de tabel	7
2.	Ontwikkelingen op overige relevante thema's	8

Waar in dit plan naar personen wordt verwezen met de aanduiding 'hij' kan ook 'zij' worden gelezen. Wij verwijzen regelmatig naar externe informatie en e-mailadressen. Deze zijn herkenbaar als hyperlink. In de pdf-versie kunt u met een internetverbinding deze hyperlinks volgen.

Deze rapportage vormt één geheel met het Jaarverslag 2023.



Van Doorn

Inleiding en samenvatting

Deze onderbouwing is de fundering onder de uitspraken van de directie in het jaarverslag 2023. U vindt in dit document de ontwikkelingen van de kengetallen die we binnen Van Doorn gebruiken om onze doelstellingen aan af te meten (H1) en een weergave van de ontwikkelingen op de relevante thema's waar we géén doelstellingen op hebben gezet. (H2)

De getallen voor de doelstellingen staan in een tabel genoteerd met de doelstellingen op de korte en middellange termijn nog leeggelaten. Dit jaar is het tweede rapportagejaar, waardoor de gegevens nog geen driejarige trends kunnen laten zien.

Dit document is niet extern getoetst.

De koppeling tussen de doelstellingen en de SDG's kunt u terugvinden in ons MVO-beleid.

In de jaarrapportage van volgend jaar zullen de beleidsdoelen, meetpunten, targets en actieplannen veranderen, om in lijn te komen met de vereisten uit het CSRD.



Van Doorn

1. Voortgang op de doelstellingen

Dit hoofdstuk behandelt de voortgang op onze doelstellingen. Hieronder vindt u de tabel met het overzicht van de kengetallen, met daaronder per kengetal een korte analyse van de voortgang, of eventuele tegenvallende resultaten.



Van Doorn

1.1 Voortgangstabel



Van Doorn

i nena- nummer MVO-P	KPI Doelstelling 2025	Uitgangspositie (2021)	Beoogd resultaat 2022	Werkelijk resultaat 2022	Verschuif met vorig jaar	Beoogd resultaat 2023	Werkelijk resultaat 2023	Verschuif met vorig jaar	Beoogd resultaat 2024	Werkelijk resultaat 2024	Verschuif met vorig jaar	Beoogd resultaat 2025
1	1 FTE aan aanwijsbare MVO-taken ingevuld	0	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1
2	Uitstroom met reden onvoldoende werkvooraad is 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Respons medewerkers	41% - 95%	50% - 80%	50% - 80%	-41% - -95%	50% - 80%	36 - 67%	+36 - +67%	60 - 85	60 - 85		70 - 85
3	tevredenheidsmeting ... score minimaal ...%	-	<25%	41,67%	0	<25%	35%+	-6%	<25%	<25%		<25%
4	Uitstroom binnen 3 jaar na indiensttreding is max. 25%	48,00%	75%	49%	+1%	77%	57%	+8%	78%	78%		80%
4	Percentage VOR's per kwartaal is ...	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Uitstroom gebrek aan passende arbeid is 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Opleidingskosten als percentage van de loonsom (Excl. verliet)	1,62%	1,80%	2,42%	+0,8%	2%	1,70%	-0,72%	2,20%	2,20%		2,50%
6	Aantal gewonnen FTE ingevuld door vrouwen gestegen met tenminste 5	-	+1	+1	+1	+2	+1,6	+0,6	+3	+3		+5
6	Percentage SROI-medewerkers ...%	3,70%	4,00%	4,10%	+0,4%	4,30%	3,20%	-1,10%	4,60%	4,60%		5%
16	Integriteitsbijeenkomst jaarlijks gegeven	0	1	0	0	1	1	+1	1	1		1
19	Verhouding correcte afhandeling / aantal klachten =1	1	1	1	0	1	1	0	1	1		1
20	Aantal productbladen op dienstniveau met aanwijsbare duurzaamheidsaspecten.	-	-	-	-	1	1	1	5	5		10
27	Ton uitgestoten CO2 gerelateerd aan de omzet (ton/min. €)	72,23	70,78 (-2%)	48,83 (-31%)	23,4 (-31%)	47,67 (-33%)	38,8	-10,0 (-25%)	46,95 (-35%)	46,95 (-35%)		45,5 (-37%)
23	hoeveelheid hergebruikte materialen gegroeoid.	n.b.	ongekwantificeerd	313159,6 kg Staal	313159,6 kg Staal	400000 kg Staal	407.710,86 / 3.200.000 (hgbr./tot.)	94560,26	450000 kg Staal	450000 kg Staal		500000 kg Staal
30	Spreiding van de sponsoruitgaven over de vestigingslocaties	5% sponsoring buiten de hoofdregio	7% sponsoring buiten de hoofdregio	10% sponsoring buiten de hoofdregio	+5%	12% sponsoring buiten de hoofdregio	12,12	2,12%	17% sponsoring buiten de hoofdregio	17% sponsoring buiten de hoofdregio		20% sponsoring buiten de hoofdregio
31	hoeveelheid samenwerkingsverbanden i.r.t. doelstellingen	6	6	6	6	7	7	1	7	7		1



Van Doorn

1.2 Toelichting op de tabel

Thema 3 – Doelstelling 1: Het medewerkers-tevredenheidsonderzoek is uitgevoerd, met een respons van ongeveer 36% van de medewerkers en een score van, over alle behandelde onderwerpen gemiddeld, 67%. Dit is niet in lijn met de doelstellingen uit het MVO-beleid. De HR-afdeling werkt aan een plan om de laagst scorende onderwerpen te verbeteren. In de volgende jaarrapportage verwachten we op basis daarvan een stevige verbetering.

Thema 3 – Doelstelling 2: Er zijn veel medewerkers na een relatief kort werkverband weer vertrokken. De situatie op de arbeidsmarkt is op dit moment erg krap. Recruiters zijn actief bezig met het werven van personeel voor onze concurrenten in de branche en ze doen dit helaas ook bij ons.

Thema 4 – Doelstelling 1: De score op de Veiligheidscultuurladder is bij de voorgaande audit verder gestegen. De genomen maatregelen en de effecten daarvan zijn terug te vinden in de managementreview voor deze norm.

De Veiligheidsobservaties zijn nog niet op het verwachte niveau, maar er is een stijgende lijn te zien als gevolg van extra aandacht en begeleiding van de leidinggevenden.

Thema 5 – Doelstelling: Na een inhaalslag op het gebied van cursussen en trainingen vorig jaar, is het dit jaar minder nodig geweest om te investeren in opleidingen.

Thema 6 – Doelstelling 1: Er is een part-time collega bijgekomen, maar het is ondanks gerichte promotie niet gelukt om daarnaast meer vrouwelijke collega's te werven.

Thema 6 – Doelstelling 2: Het percentage SROI-medewerkers is iets gedaald, mede omdat een aantal collega's hun SROI-status hebben verloren

Thema 16 – Doelstelling: De eerste integriteitsbijeenkomsten zijn gehouden, met als uitgangspunten openheid, het delen van perspectieven en het erkennen van verschillen. De volgende stap is het toespitsen van trainingen op de verschillende managementlagen, die elk hun eigen risico's hebben.

Thema 19 – Doelstelling: De beoordeling van de effectiviteit van het ISO 9001 managementsysteem is terug te vinden in de managementreview.

Thema 27 – Doelstelling 1: Deze doelstelling is door het bijmengen van HVO-diesel ruimschoots gehaald.

Omdat deze doelstelling onder een andere certificering is geborgd, zal volgend jaar naar die certificering worden verwezen en vervalt deze "dubbele" doelstelling.

Thema 27 – Doelstelling 2: Deze doelstelling is gehaald met de start van de Renorail samenwerking voor het herstellen van gebruikte geleiderailplanken. Het uitbouwen van dit circulaire businessmodel is een mooie doelstelling voor de toekomst.

Thema 30 – Doelstelling: Deze doelstelling was in het oorspronkelijke beleid niet goed gekwantificeerd, maar voor deze rapportage zijn we erin geslaagd er een SMART doelstelling van te maken. Een meer diepgaande analyse volgt in de volgende rapportage.



Van Doorn

2. Ontwikkelingen op overige relevante thema's

Hieronder vindt u een tabel met de kengetallen voor de thema's op de longlist van onze onderneming. Deze thema's zijn in onze materialiteitsbepaling te laag uitgekomen voor specifieke doelstellingen, maar worden wel gemonitord. Hieronder lichten we de hoogtepunten toe. .

Op het gebied van thema 8, strategie en beleid, zijn in het strategisch plan van de onderneming de mensenrechten nu ook benoemd als onderdeel van het MVO-beleid.

Op het gebied van thema 21 (marketing en communicatie) is er een social media richtlijn opgezet om onze medewerkers bewust te maken van hun rol als ambassadeurs van het bedrijf.

Het valt misschien op dat thema 23, grondstoffen, een vergelijkbaar kengetal heeft als doelstelling 2 bij thema 27, uitstootbeperking. Dit komt omdat het hergebruik van de stalen geleiderails meerdere voordelen heeft, zowel op het thema circulariteit als op het thema uitstootbeperking.

Het waterverbruik (thema 25) is een thema waar we meer inzicht op nodig hebben. Het is niet gemakkelijk om er grip op te krijgen, vanwege de verschillen in verbruik per werklocatie en omstandigheden. Door verbeteringen in de stand der techniek maken we echter wel vooruitgang op dit thema.

We hebben als onderdeel van de aanpak om de uitstoot terug te dringen een intern programma opgezet voor het optimaliseren van de transportbewegingen (thema 28). Voortgang op dat thema wordt verwerkt in de CO2-reductie op thema 27.

© Dit document is een uitgave van Van Doorn Geldermalsen B.V., Postbus 61, 4190 CB Geldermalsen. Van Doorn Geldermalsen B.V. is onderdeel van Van Doorn.

Alle rechten voorbehouden. De distributie en vermenigvuldiging van dit document of delen hiervan is alleen met schriftelijke toestemming van Van Doorn toegestaan.