

60 jaar



Van Doorn



MVO Onderbouwing van het jaarverslag 2024

vandoornbuitenruimte.nl

datum: 12-05-2025



vormt de buitenruimte van morgen



Van Doorn

INHOUD

1.	Voortgang op de doelstellingen	4
1.1	Voortgangstabel.....	5
1.2	Toelichting op de tabel	6
2.	Ontwikkelingen op overige relevante thema's	7

Waar in dit plan naar personen wordt verwezen met de aanduiding 'hij' kan ook 'zij' worden gelezen. Wij verwijzen regelmatig naar externe informatie en e-mailadressen. Deze zijn herkenbaar als hyperlink. In de pdf-versie kunt u met een internetverbinding deze hyperlinks volgen.

Deze rapportage vormt één geheel met het Jaarverslag 2024.



Van Doorn

Inleiding en samenvatting

Deze onderbouwing is de fundering onder de uitspraken van de directie in het jaarverslag 2024. U vindt in dit document de ontwikkelingen van de kengetallen die we binnen Van Doorn gebruiken om onze doelstellingen aan af te meten (H1) en een weergave van de ontwikkelingen op de relevante thema's waar we géén doelstellingen op hebben gezet. (H2)

De getallen voor de doelstellingen staan in een tabel genoteerd met de doelstellingen op de korte en middellange termijn nog leeggelaten. Dit jaar is het tweede rapportagejaar, waardoor de gegevens nog geen driejarige trends kunnen laten zien.

Dit document is niet extern getoetst.

De koppeling tussen de doelstellingen en de SDG's kunt u terugvinden in ons MVO-beleid.

In de jaarrapportage van volgend jaar zullen de beleidsdoelen, meetpunten, targets en actieplannen veranderen, om in lijn te komen met de vereisten uit de nieuwe versie van de MVO-prestatieladder (4.0).



Van Doorn

1. Voortgang op de doelstellingen

Dit hoofdstuk behandelt de voortgang op onze doelstellingen. Hieronder vindt u de tabel met het overzicht van de kengetallen, met daaronder per kengetal een korte analyse van de voortgang, of eventuele tegenvallende resultaten.

1.1 Voortgangstabel

Voortgangstabel doelstellingen									
Thema-nummer MVO-P	KPI Doelstelling 2025	Uitgangspostie (2021)	Beoogd resultaat 2022	Werkelijk resultaat 2022	Verschil met vorig jaar	Beoogd resultaat 2023	Werkelijk resultaat 2023	Verschil met vorig jaar	Beoogd resultaat 2024
1	1 FTE aan aanwijsbare MVO-taken	0	1	1	1	1	1	0	1
2	Uitstroom met reden onvoldoende werkvoorraad is 0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Respons medewerkers tevredenheidsmeting ...%, score minimaal ...%	41% - 95%	50% - 80%	0% - 0%	-41% - -95%	50% - 80%	36 - 67%	+36 - +67%	60 - 85
3	Uitstroom binnen 3 jaar na indiensttreding is max. 25%	-	<25%	41,67%	0	<25%	35%+	-6%	<25%
4	Percentage VOR's per kwartaal is ...	48,00%	75%	49%	+1%	77%	57%	+8%	78%
4	Uitstroom gebrek aan passende arbeid is 0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Opleidingskosten als percentage van de loonsom (Excl. verlet)	1,62%	1,80%	2,42%	+0,8%	2%	1,70%	-0,72%	2,20%
6	Aantal gewonnen FTE ingevuld door vrouwen gestegen met tenminste 5	-	+1	+1	+1	+2	+1,6	+0,6	+3
6	Percentage SRO-medewerkers ...% integratiebijeenkomst jaarlijks	3,70%	4,00%	4,10%	+0,4%	4,30%	3,20%	-1,10%	4,60%
16	Verhouding correcte afhandeling / aantal klachten = 1	0	1	0	0	1	1	+1	1
19	Aantal productbladen op dienstniveau met aanwijsbare duurzaamheidsaspecten.	1	1	1	0	1	1	0	1
20	Ton uitgestoten CO2 gerelateerd aan de omzet (ton/mjn. €)	-	-	-	-	1	1	+1	5
27	Hoofdeenheden hergebruikte materialen gescreend.	72,23	70,78 (-2%)	48,83 (-31%)	23,4 (-31%)	47,67 (-33%)	38,8	-10,0 (-25%)	46,95 (-35%)
23	5% sponsoring buiten de hoofdregio	n.b.	ongekwantificeerd	313159,6 kg Staal	313159,6 kg Staal	400000 kg Staal	407.710,86 / 3.200.000 (niet gerel.)	94560,26	265782,33/
30	7% sponsoring buiten de hoofdregio	5% sponsoring buiten de hoofdregio	10% sponsoring buiten de hoofdregio	5%	12% sponsoring buiten de hoofdregio	12,12%	17% sponsoring buiten de hoofdregio	2,12%	27%
31	Hoofdeenheden samenwerkingsverbanden i.r.t. doelstellingen	6	6	6	6	7	7	1	8

* Geschatte waarde; definitieve uitstroom wordt op een later tijdstip gepubliceerd



Van Doorn

1.2 Toelichting op de tabel

Thema 3 – Doelstelling 1: Het medewerkers-tevredenheidsonderzoek is uitgevoerd, met een respons van ongeveer 36% van de medewerkers en een score van, over alle behandelde onderwerpen gemiddeld, 72%. Dit is niet in lijn met de doelstellingen uit het MVO-beleid. De HR-afdeling is begonnen met de implementatie van het verbeterplan en de resultaten daarvan zijn zichtbaar. Het is nog niet waar we willen zijn, maar er zit verbetering in.

Thema 3 – Doelstelling 2: Er zijn nog meer medewerkers na een relatief kort werkverband weer vertrokken. De situatie op de arbeidsmarkt is aanhoudend erg krap. Recruiters zijn nog steeds actief bezig met het werven van personeel voor onze concurrenten in de branche en ze doen dit helaas ook nog steeds bij ons.

Thema 4 – Doelstelling 1: De score op de Veiligheidscultuurladder is bij de voorgaande audit verder gestegen. De genomen maatregelen en de effecten daarvan zijn terug te vinden in de managementreview voor deze norm.

De Veiligheidsobservaties zijn nog niet op het verwachte niveau, het onderwerp houdt de aandacht.

Thema 5 – Doelstelling: Na een inhaalslag op het gebied van cursussen en trainingen vorig jaar, is het dit jaar minder nodig geweest om te investeren in opleidingen.

Thema 6 – Doelstelling 2: Het percentage SROI-medewerkers is terug op het eerdere niveau. Naar mogelijkheden voor uitbreiding van de arbeidsplaatsen wordt gekeken.

Thema 19 – Doelstelling: De beoordeling van de effectiviteit van het ISO 9001 managementsysteem is terug te vinden in de managementreview.

Thema 27 – Doelstelling 2: De activiteiten van Renorail zijn dit jaar kleiner geworden. Het initiatief is genomineerd geweest voor een circulaire innovatieprijs, wat bij zal dragen aan de inhaalslag komend jaar.



Van Doorn

2. Ontwikkelingen op overige relevante thema's

Hieronder vindt u een samenvatting met de kengetallen voor de thema's op de longlist van onze onderneming. Deze thema's zijn in onze materialiteitsbepaling te laag uitgekomen voor specifieke doelstellingen, maar worden wel gemonitord. Hieronder lichten we de hoogtepunten toe.

Het valt misschien op dat thema 23, grondstoffen, een vergelijkbaar kengetal heeft als doelstelling 2 bij thema 27, uitstootbeperking. Dit komt omdat het hergebruik van de stalen geleiderails meerdere voordelen heeft, zowel op het thema circulariteit als op het thema uitstootbeperking.

We hebben als onderdeel van de aanpak om de uitstoot terug te dringen een intern programma opgezet voor het optimaliseren van de transportbewegingen (thema 28). Voortgang op dat thema wordt verwerkt in de CO2-reductie op thema 27.

© Dit document is een uitgave van Van Doorn Geldermalsen B.V., Postbus 61, 4190 CB Geldermalsen. Van Doorn Geldermalsen B.V. is onderdeel van Van Doorn.

Alle rechten voorbehouden. De distributie en vermenigvuldiging van dit document of delen hiervan is alleen met schriftelijke toestemming van Van Doorn toegestaan.