

60 jaar



Van Doorn

MVO Onderbouwing van het jaarverslag 2022

vandoornbuitenruimte.nl

datum: 08-05-2023



vormt de buitenruimte van morgen



Van Doorn

INHOUD

1.	Voortgang op de doelstellingen	4
1.1	Voortgangstabel	5
1.2	Toelichting op de tabel	5
2.	Ontwikkelingen op overige relevante thema's	7

Waar in dit plan naar personen wordt verwezen met de aanduiding 'hij' kan ook 'zij' worden gelezen. Wij verwijzen regelmatig naar externe informatie en e-mailadressen. Deze zijn herkenbaar als hyperlink. In de pdf-versie kunt u met een internetverbinding deze hyperlinks volgen.

Deze rapportage vormt één geheel met het Jaarverslag 2022.



Van Doorn

Inleiding en samenvatting

Deze onderbouwing is de fundering onder de uitspraken van de directie in het jaarverslag 2022. U vindt in dit document de ontwikkelingen van de kengetallen die we binnen Van Doorn gebruiken om onze doelstellingen aan af te meten (H1) en een weergave van de ontwikkelingen op de relevante thema's waar we géén doelstellingen op hebben gezet. (H2)

De getallen voor de doelstellingen staan in een tabel genoteerd met de doelstellingen op de korte en middellange termijn nog leeggelaten. Dit jaar is het eerste rapportagejaar, waardoor de gegevens nog geen driejarige trends kunnen laten zien.

Dit document is niet extern getoetst.

De koppeling tussen de doelstellingen en de SDG's kunt u terugvinden in ons MVO-beleid.



Van Doorn

1. Voortgang op de doelstellingen

Dit hoofdstuk behandelt de voortgang op onze doelstellingen. Hieronder vindt u de tabel met het overzicht van de kengetallen, met daaronder per kengetal een korte analyse van de voortgang, of het gebrek daaraan.



Van Doorn

1.1 Voortgangstabel

Voortgangstabel doelstellingen														
Thema-nummer MVO-P	KPI Doelstelling 2025	Uitgangspositie (2021)	Beoogd resultaat 2022	Werkelijk resultaat 2022	Verskil met vorig jaar	Beoogd resultaat 2023	Werkelijk resultaat 2023	Verskil met vorig jaar	Beoogd resultaat 2024	Werkelijk resultaat 2024	Verskil met vorig jaar	Beoogd resultaat 2025	Werkelijk resultaat 2025	Verskil met vorig jaar
1	1 FTE aan aanwijsbare MVO-taken ingevuld	0	1	1	1	1	-	-	1	-	-	1	-	-
2	Uitstroom met reden onvoldoende werkvooraad is 0	0	0	0	0	0	-	-	0	-	-	0	-	-
3	Respons medewerkers tevredenheidsmeting ...%, score minimaal ...%	41 - 95	50 - 80	0 - 0	-41 - -95	50 - 80	-	-	60 - 85	-	-	70 - 85	-	-
3	Uitstroom binnen 3 jaar na indiensttreding is max. 25%	-	<25%	41,67%	0	<25%	-	-	<25%	-	-	<25%	-	-
4	Percentage VOR's per kwartaal is ...	48,00%	75%	49%	+ 1%	77%	-	-	78%	-	-	80%	-	-
4	Uitstroom gebrek aan passende arbeid is 0	0	0	0	0	0	-	-	0	-	-	0	-	-
5	Opleidingskosten als percentage van de loonsom (Excl. verlet)	1,62%	1,80%	2,42%	+ 0,8%	2%	-	-	2,20%	-	-	2,50%	-	-
6	Aantal geworven FTE ingevuld door vrouwen gestegen met tenminste 5	-	+1	+1	+1	+2	-	-	+3	-	-	+5	-	-
6	Percentage SROI-medewerkers ...%	3,70%	4,00%	4,10%	+ 0,4%	4,30%	-	-	4,60%	-	-	5%	-	-
16	Integriteitsbijeenkomst jaarlijks gegeven	0	1	0	0	1	-	-	1	-	-	1	-	-
19	Verhouding correcte afhandeling / aantal klachten =1	1	1	1	0	1	-	-	1	-	-	1	-	-
27	Ton uitgestoten CO2 gerelateerd aan de omzet (ton/mjn. €)	72,23	70,78 (-2%)	48,83 (-31%)	23,4 (-31%)	47,67 (-33%)	-	-	46,95 (-35%)	-	-	45,5 (-37%)	-	-
27	Hoeveelheid hergebruikte materialen gegroeid.	n.b.	ongekwantificeerd	313159,6 kg Staal	313159,6 kg Staal	400000 kg Staal	-	-	450000 kg Staal	-	-	500000 kg Staal	-	-
30	Spreiding van de sponsoruitgaven over de vestigingslocaties	5% sponsoring buiten de hoofdregio	7% sponsoring buiten de hoofdregio	10% sponsoring buiten de hoofdregio	+ 5%	12% sponsoring buiten de hoofdregio	-	-	17% sponsoring buiten de hoofdregio	-	-	20% sponsoring buiten de hoofdregio	-	-

1.2 Toelichting op de tabel

Thema 1 - Doelstelling: Niek van Doorn is als MVO-coördinator belast met het verzamelen van de verschillende data voor de doelstellingen en andere kengetallen. Vincent Heijmans stuurt hem als hoofd van de KAM-afdeling daarin aan en Erik van Doorn is vanuit de directie verantwoordelijk voor de MVO-portefeuille. Gezamenlijk komt hun inzet op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen op 1 FTE uit.

Daarmee is de doelstelling gehaald.

Dit thema verschuift, omdat het gaat over het houden van een basisniveau en niet per sé over een continue verbetering, komend jaar naar de longlist.

Thema 2 - Doelstelling: Er zijn geen medewerkers uitgestroomd met als reden een tekort aan werk. De opdrachtportefeuille was in 2022 goed gevuld en er is eerder sprake van een tekort aan collega's dan aan een tekort aan werk.

Daarmee is de doelstelling gehaald.

Dit thema schuift omdat het in het strategisch plan is afgedekt en het gaat om het houden van een basisniveau, komend jaar naar de longlist.



Van Doorn

Thema 3 – Doelstelling 1: Vanwege een nieuwe opzet voor het medewerkers tevredenheidsonderzoek hebben we ervoor gekozen om het door een externe partij uit te laten voeren. Het is helaas niet meer gelukt om het onderzoek in 2022 plaats te laten vinden.

Thema 3 – Doelstelling 2: Er zijn veel medewerkers na een relatief kort werkverband weer vertrokken. De situatie op de arbeidsmarkt is op dit moment erg krap. Recruiters zijn actief bezig met het werven van personeel voor onze concurrenten in de branche en ze doen dit helaas ook bij ons.

Thema 4 – Doelstelling 1: De veiligheidsobservatierondes houden onze aandacht en zijn een onderdeel van een bredere beweging in de veiligheidscultuur. De onderzoeken naar het verbeteren op deze doelstelling vallen onder een andere certificering.

Omdat deze doelstelling onder een andere certificering is geborgd, zal volgend jaar naar die certificering worden verwezen en vervalt deze “dubbele” doelstelling.

Thema 4 – Doelstelling 2: Er zijn geen medewerkers uitgestroomd vanwege een gebrek aan passende arbeid.

Omdat deze doelstelling het houden van een minimumwaarde betreft, verschuift ze volgend jaar naar de longlist.

Thema 5 – Doelstelling: Er is in 2022 extra aandacht besteed aan het opleiden van onze medewerkers en daardoor is het bestede bedrag aan opleiding ex. verleturen significant gestegen. De doelstelling is ruimschoots gehaald.

Thema 6 – Doelstelling 1: De doelstelling op het gebied van diversiteit en inclusie is gehaald. Naast diverse nieuwe vrouwelijke collega's op de administratieve functies is er ook een nieuwe vrouwelijke assistent planner aangenomen.

Thema 6 – Doelstelling 2: Bij de audit voor de PSO3 is het percentage SROI-medewerkers vastgesteld op 4,1%. Hiermee is de doelstelling voor 2022 gehaald.

Omdat deze doelstelling onder een andere certificering is geborgd, zal volgend jaar naar die certificering worden verwezen en vervalt deze “dubbele” doelstelling.

Thema 16 – Doelstelling: Deze doelstelling is in 2022 niet gehaald. Het ontbrak aan een duidelijk plan vanuit de MVO-coördinator, met een goede afbakening van de medewerkers met de grootste risico's op blootstelling. Hier is voor 2023 actie op gezet door de directie.

Thema 19 – Doelstelling: Deze doelstelling is in 2022 behaald.

Omdat deze doelstelling onder een andere certificering is geborgd, zal volgend jaar naar die certificering worden verwezen en vervalt deze “dubbele” doelstelling.

Thema 27 – Doelstelling 1: Deze doelstelling is door het bijmengen van HVO-diesel ruimschoots gehaald.

Omdat deze doelstelling onder een andere certificering is geborgd, zal volgend jaar naar die certificering worden verwezen en vervalt deze “dubbele” doelstelling.

Thema 27 – Doelstelling 2: Deze doelstelling is gehaald met de start van de Renorail samenwerking voor het herstellen van gebruikte geleiderailplanken. Het uitbouwen van dit circulaire businessmodel is een mooie doelstelling voor de toekomst.

Thema 30 – Doelstelling: Deze doelstelling was in het oorspronkelijke beleid niet goed gekwantificeerd, maar voor deze rapportage zijn we erin geslaagd er een SMART doelstelling van te maken. Een meer diepgaande analyse volgt in de volgende rapportage.



Van Doorn

2. Ontwikkelingen op overige relevante thema's

Hieronder vindt u een tabel met de kengetallen voor de thema's op de longlist van onze onderneming. Deze thema's zijn in onze materialiteitsbepaling te laag uitgekomen voor specifieke doelstellingen, maar worden wel gemonitord. Hieronder zal ik de veranderde meetpunten kort toelichten.

Op het gebied van thema 8, strategie en beleid, zijn in het strategisch plan van de onderneming de mensenrechten nu ook benoemd als onderdeel van het MVO-beleid.

Op het gebied van thema 21 (marketing en communicatie) is er een social media richtlijn opgezet om onze medewerkers bewust te maken van hun rol als ambassadeurs van het bedrijf.

Het valt misschien op dat thema 23, grondstoffen, een vergelijkbaar kengetal heeft als doelstelling 2 bij thema 27, uitstootbeperking. Dit komt omdat het hergebruik van de stalen geleiderails meerdere voordelen heeft, zowel op het thema circulariteit als op het thema uitstootbeperking.

Het waterverbruik (thema 25) is een thema waar we meer inzicht op nodig hebben. Het is niet gemakkelijk om er grip op te krijgen, vanwege de verschillen in verbruik per werklocatie en omstandigheden. Door verbeteringen in de stand der techniek maken we echter wel vooruitgang op dit thema.

We hebben als onderdeel van de aanpak om de uitstoot terug te dringen een intern programma opgezet voor het optimaliseren van de transportbewegingen (thema 28). Voortgang op dat thema wordt verwerkt in de CO2-reductie op thema 27.



Van Doorn

Thema 7: Flexibele arbeidskrachten De organisatie draagt zorg voor het welzijn van haar flexibele arbeidskrachten door de wettelijke eisen te respecteren en niet mee te werken aan constructies van schijnzelfstandigheid.	Meldingen risicovolle contracten	#	0	0
Thema 8: Strategie en beleid De organisatie zorgt voor de naleving van mensenrechten.	Expliciete verwijzingen naar mensenrechten in relevante beleidsstukken	#	1	2
Thema 9: Gelijke behandeling De organisatie draagt zorg voor de gelijke behandeling van mensen.	Meldingen van ongelijke behandeling via de vertrouwenspersoon	#	0	0
Thema 12: Gedwongen en verplichte arbeid De organisatie draagt er zorg voor dat gedwongen en verplichte arbeid wordt tegengegaan.	Klachten over verplichte arbeid via de vertrouwenspersoon	#	0	0
Thema 15: Effecten op de samenleving De organisatie draagt zorg voor het minimaliseren van ongewenste effecten op de samenleving in het gebied van de activiteit.	Meldingen over omgevingsrisico's die niet zijn opgenomen in de RI&E.	#	0	0
Thema 17: Publiek beleid De organisatie draagt zorg voor transparantie wanneer wordt bijgedragen aan politieke lobbygroepen en of politieke partijen. Deze bijdrage heeft een positief effect op het realiseren van de MVO-doelstellingen.	Aantal medewerkers betrokken bij lobby-activiteiten.	#	3	3
Thema 18: Concurrentiebelemmerend gedrag De organisatie ontplooit geen activiteiten die eerlijke concurrentie belemmeren.	Aantal klachten en beschuldigingen van concurrentiebelemmerend gedrag	#	0	0
Thema 19: Gezondheid en veiligheid van consumenten De organisatie draagt er zorg voor de gezondheid en veiligheid van afnemers en gebruikers van producten of diensten niet in gevaar worden gebracht.	Veiligheidsmeldingen met een betrokken derde.	#	6	4
Thema 20: Productinformatie De organisatie draagt er zorg voor dat afnemers en gebruikers van producten en diensten voldoende zijn geïnformeerd over de beoogde toepassing, het gebruik, de risico's, eventuele MVO-prestaties en recycling mogelijkheden. De informatie mag niet misleidend zijn.	Aantal product- en dienstenwijzer bladen	#	0	0 (start intern project)
Thema 21: Marketing en communicatie De organisatie draagt er zorg voor dat normen en vrijwillige gedragscodes op het gebied van reclame worden nageleefd en de communicatie er mede op is gericht een positieve bijdrage te leveren aan het realiseren van de MVO-doelstellingen.	Beleidsstukken communicatie	#	1	2
Thema 22: Privacy van klanten De organisatie draagt er zorg voor dat de privacy van gebruikers niet wordt aangetast.	Incidenten m.b.t. gelekte gegevens	#	0	0
Thema 23: Grondstoffen De organisatie maakt haar grondstoffenverbruik inzichtelijk en neemt maatregelen om het gebruik van grondstoffen afkomstig uit recycle processen of afval te verhogen.	Hergebruikte materialen	ton	Niet inzichtelijk	313159,9 ton (staal)
Thema 24: Energie De organisatie maakt haar energiegebruik inzichtelijk en neemt maatregelen om energieverbruik te beperken en gebruik te maken van energie afkomstig uit duurzame energiebronnen.	% energie uit duurzame bronnen	%	59,10%	88,30%
Thema 25: Water De organisatie maakt haar waterverbruik inzichtelijk en neemt maatregelen om het watergebruik te reduceren uit bronnen die schaars zijn of waarbij aanverwante ecosystemen of leefgebieden een aanzienlijk gevolg kunnen ondervinden.	Waterverbruik in m3	m3	Niet inzichtelijk	Niet inzichtelijk, Wel maatregelen.
Thema 26: Biodiversiteit De organisatie draagt er zorg voor dat haar aanwezigheid en haar activiteiten geen, of zo min mogelijk nadelige effecten hebben op de biodiversiteit in de omringende leefomgeving.	Interne plannen en richtlijnen voor natuurbescherming en biodiversiteitsbevordering	#	2	2
Thema 28: Transport De organisatie zorgt er voor de effecten van transport op milieu en ecosystemen zo veel mogelijk gereduceerd worden.	Gereduceerde transportkilometers	km	-	(0) Opstart programma
Thema 31: Bijdrage aan het economische systeem De organisatie draagt met haar activiteiten of diensten bij aan de verbetering van de infrastructuur op People, Planet en Profit aspecten binnen de invloedssfeer van haar organisatie	Deelname aan branche-convenanten en andere PPP-initiatieven	#	3	3



Van Doorn

© Dit document is een uitgave van Van Doorn Geldermalsen B.V., Postbus 61, 4190 CB Geldermalsen. Van Doorn Geldermalsen B.V. is onderdeel van Van Doorn.

Alle rechten voorbehouden. De distributie en vermenigvuldiging van dit document of delen hiervan is alleen met schriftelijke toestemming van Van Doorn toegestaan.