

Van Doorn

### BIJLAGE 3 Sanctiebeleid

Een veilige en gezonde werkplek wordt bij Van Doorn altijd nagestreefd.

Wij gaan ervan uit dat wij samenwerken met deskundige arbeiders met een positieve en meewerkende houding. Voor Leveranciers en Onderaannemers die zich niet houden aan de wettelijke gestelde voorschriften en eisen, regels en algemene of specifieke projectafspraken is het sanctiebeleid van toepassing. Het sanctiebeleid van Van Doorn en alle (klein)dochtervennootschappen die onder Beheermaatschappij Gebr. van Doorn Geldermalsen B.V. vallen geldt voor alle Leveranciers en Onderaannemers, hierna te noemen "Opdrachtnemer".

Het sanctiebeleid heeft als doel arbeidskrachten bewust te maken dat ongewenst gedrag niet wordt getolereerd. Er is geen excuus voor het niet opvolgen van wettelijke gestelde voorschriften en eisen, regels en algemene of specifieke projectafspraken.

#### SANCTIES

Wanneer arbeidskracht(en) van Opdrachtnemer zich niet houdt aan wettelijke gestelde voorschriften en eisen, regels en algemene of specifieke projectafspraken zijn onderstaande sancties van toepassing. **Deze hebben verschillende zwaarte, afhankelijk van de bevinding kunnen alle deze allemaal van toepassing zijn:**

##### **Mondelinge waarschuwing aan arbeidskracht en Opdrachtnemer.**

*Bij overtreding van wettelijke gestelde voorschriften en eisen, regels, algemene afspraken of specifieke projectafspraken wordt arbeidskracht verwijderd van het werk. Als arbeidskracht maatregelen neemt en voldoet aan alle van wettelijke gestelde voorschriften en eisen, regels, algemene afspraken of specifieke projectafspraken mag hij/zij weer toetreden op het werk.*

##### **Schriftelijke waarschuwing aan Opdrachtnemer.**

*Opdrachtnemer dient Van Doorn (schriftelijk) op de hoogte te brengen van de door Opdrachtnemer genomen maatregelen om herhaling te voorkomen. Arbeidskracht wordt verwijderd van het werk en mag pas terugkomen na genomen maatregelen en goedkeuring van Van Doorn op de genomen maatregelen.*

##### **Arbeidskracht wordt verwijderd van het werk en mag niet meer op het werk komen.**

*Bij ernstig onveilig gedrag volgt uitsluiting van Opdrachtnemer voor opdrachten gedurende een door Van Doorn nader te bepalen periode of eventuele ontbinding van de overeenkomst (arbeidsovereenkomst of (raam)overeenkomst van onderaanneming c.q. levering).*



Van Doorn



vormt de buitenruimte van morgen